

Monitoring dan Evaluasi Tindak lanjut atas LHE AKIP SKPD Tahun 2023

No	Nama SKPD dan Nilai SAKIP	Rekomendasi	Rencana Tindak Lanjut	Target Waktu Pelaksanaan Tindak Lanjut				Progres Pelaksanaan	Kendala Pelaksanaan Tindak Lanjut	Link Data Dukung	Analisa Status Tindak Lanjut/ Bukti Dukung
				Triwulan I	Triwulan II	Triwulan III	Triwulan IV				
1	Sekretariat DPRD BB(76,90)	Perencanaan Kinerja									
		1	Untuk dapat membuat diagram crosscutting SKPD sehingga perencanaan kinerja dapat memberikan informasi tentang hubungan kinerja, strategi, kebijakan, bahkan aktivitas antar bidang/ dengan tugas dan fungsi lain yang berkaitan	Penyusunan Diagram Crosscutting yang menunjukkan kesinambungan Perencanaan Kinerja dengan tugas dan fungsi lain yang berkaitan.				v	Diagram crosscutting		
		Pengukuran Kinerja									
		1	-								
		Pelaporan Kinerja									
		1	Dokumen Laporan Kinerja (LKjIP) agar memuat: informasi mengenai target dan realisasi kinerja tahun evaluasi (tahun) dan tahun-tahun sebelumnya (tahun n-1 dan tahun n-2) untuk dilakukan perbandingan kinerja	Penyusunan dan penyempurnaan Laporan Kinerja (LKjIP) agar memuat informasi mengenai realisasi dan evaluasi kinerja tahun sebelumnya .				v	Akan memperbaiki dan penyempurnaan Laporan Kinerja (LKjIP) di tahun berikutnya.	Berproses sebagai catatan perbaikan laporan LKIP di tahun berikutnya.	
		2	informasi terhadap realisasi kinerja dan anggaran sebagai berikut : a. Upaya efisiensi jika realisasi kinerja \geq 100% dan anggaran \leq 100%; b. Faktor pendorong jika realisasi kinerja 100% dan anggaran 100%; c. Faktor hambatan jika realisasi kinerja < 100%	Penyusunan dan penyempurnaan Laporan Kinerja (LKjIP) dengan menginformasikan upaya efisiensi ,faktor pendorong dan faktor penghambat.				v	Akan memperbaiki penyusunan dan penyempurnaan (LKjIP) dengan menginformasikan upaya efisiensi,faktor pendorong dan faktor penghambat di tahun berikutnya.	Berproses sebagai catatan perbaikan laporan LKIP di tahun berikutnya.	
		3	Informasi mengenai perubahan budaya kinerja pada pegawai secara implisit dan eksplisit, seperti seluruh target kinerja mencapai 100% sebagai wujud berkomitmen.	Penyusunan dan penyempurnaan Laporan Kinerja (LKjIP) dengan menginformasikan upaya perubahan budaya kinerja pada pegawai secara implisit dan eksplisit sebagai wujud berkomitmen terhadap perubahan Budaya Kerja.				v	Akan memperbaiki Penyusunan dan penyempurnaan Laporan Kinerja (LKjIP) dengan menginformasikan upaya perubahan budaya kinerja pada pegawai secara implisit dan eksplisit sebagai wujud berkomitmen terhadap perubahan Budaya Kerja.	Berproses sebagai catatan perbaikan laporan LKIP di tahun berikutnya.	
		Evaluasi Akuntabilitas Kinerja									

